**Мониторинг законодательства**

**май - июнь 2015**

**Закон** **Ханты-Мансийского АО - Югры от 28.05.2015 № 53-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Об административных правонарушениях»**

Устранены пробелы в административном законодательстве Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Установлена административная ответственность для юридических лиц - от 5000 до 15000 рублей за использование на повышенной громкости звуковоспроизводящих устройств, в том числе установленных на транспортных средствах, киосках, павильонах, балконах, в окнах или на подоконниках, с 22.00 до 8.00 часов, иные действия, нарушающие тишину и покой граждан с 22.00 до 8.00 часов.

Кроме того, использование на повышенной громкости бытовой электронной техники в помещениях (в том числе встроенных и пристроенных) многоквартирных домов, нарушающее тишину и покой граждан, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 2000 рублей; на должностных лиц - от 3000 до 10500 рублей; на юридических лиц - от 5000 до 15000 рублей.

Административная ответственность наступает за нарушение запрета на размещение автотранспортных средств на газонах, детских игровых площадках в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от 1000 до 3000 рублей; на должностных лиц - от 3000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

**Постановление** **Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 04.06. 2015 № 158-п «О порядке отнесения отдельных категорий граждан к приглашенным специалистам и возмещения им расходов по найму жилого помещения и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

Урегулированы вопросы отнесения отдельных категорий граждан к приглашенным специалистам и возмещения им расходов по найму жилого помещения.

Установлено, что к приглашенным специалистам относятся граждане РФ, которые одновременно отвечают следующим требованиям: обладающие профессиональными знаниями и навыками, востребованными для осуществления функций государственных учреждений автономного округа; прибывшие из местности за пределами административно-территориальных границ того населенного пункта, где находится государственное учреждение автономного округа, с которым гражданин состоит в трудовых отношениях; замещающие должности в государственном учреждении автономного округа, включенные в перечень должностей, утвержденный руководителем органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего государственного учреждения автономного округа, по согласованию с первым заместителем Губернатора автономного округа, заместителем Губернатора автономного округа, в ведении которого находится орган государственной власти автономного округа.

Для возмещения расходов по найму жилого помещения приглашенный специалист в течение 3 рабочих дней с даты заключения договора найма жилого помещения лично представляет в государственное учреждение автономного округа, с которым состоит в трудовых отношениях, заявление о ежемесячном возмещении расходов по найму жилого помещения, оформленное в произвольной письменной форме, и копии установленных документов с предъявлением их оригиналов.

Государственное учреждение автономного округа письменно сообщает приглашенному специалисту о принятом решении в течение 3 рабочих дней со дня его принятия.

Федеральный закон от 29.06.2015 № 174-ФЗ «О внесении изменений в статью 18 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

Уточнен порядок определения сроков полномочий высшего должностного лица субъекта Федерации (руководителя высшего исполнительного органа госвласти региона).

Определено, что глава региона может замещать свою должность не более 2 сроков подряд независимо от того, кем он был избран, - гражданами или законодательным (представительным) органом субъекта Федерации.

Первым сроком считается тот, на который это лицо было избрано после 01.06.2012.

Федеральный закон от 29.06.2015 № 197-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Закона Российской Федерации "О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации»

Разрешено не регистрировать граждан по месту пребывания в гостиницах, санаториях, домах отдыха, пансионатах, кемпингах, турбазах, медорганизациях или других подобных учреждениях, если гражданин зарегистрирован по месту жительства (пребывания) в жилом помещении, находящемся в том же регионе, что и указанные организации.

При этом поправки не распространяются на учреждения УИС, исполняющие наказания в виде лишения свободы или принудительных работ.

Вышеназванные положения закона применяются, если непрерывный срок пребывания лица в соответствующем месте не превышает 90 дней с момента его прибытия.

Федеральный закон от 29.06.2015 № 201-ФЗ «О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Решено продлить срок действия трудового договора, истекающего в период беременности женщины, до даты окончания отпуска по беременности и родам.

Ранее при истечении срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель был обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медсправки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности.

Обобщая правоприменительную практику, Пленум Верховного Суда Российской Федерации (постановление от 28.01.2014 № 1) указал, что в случае рождения ребенка увольнение женщины в связи с окончанием срочного трудового договора должно производиться в день окончания отпуска по беременности и родам.

В связи с чем, решено продлевать беременным женщинам срок действия трудового договора при предоставлении ими листка нетрудоспособности по беременности и родам до окончания отпуска по беременности и родам.

Федеральный закон от 29.06.2015 № 200-ФЗ «О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации»

Действующее законодательство запрещает необоснованно отказывать в заключении трудового договора. По требованию лица работодатель обязан письменно сообщить причину такого отказа.

Вышеназванным законом внесены изменения в статью 63 Трудового кодекса и установлен срок, в течение которого нужно дать ответ, - не позднее 7 дней с даты предъявления письменного требования лица.

**Федеральный закон** **от 29.06.2015 № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»**

Установлена административная ответственность иностранцев за трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте. Также предусмотрена ответственность работодателей за привлечение к такой деятельности.

Законодатель запрещает временно пребывающему в Российской Федерации иностранцу осуществлять трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Однако санкций за нарушение данных запретов не было. Поправки восполняют этот пробел и устанавливают наказание за указанные деяния в виде штрафа (для иностранцев - дополнительно с возможным административным выдворением из страны). При этом к юрлицам вместо штрафа может применяться административное приостановление деятельности.

Также предусмотрена возможность внесения соответствующих изменений в разрешение на работу или патент, если иностранный гражданин хочет сменить профессию.